

QUE FAIT-ON POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL ?



MOT DE LA DIRECTION

Chez JP Énergie Environnement, la Santé et la Sécurité au Travail (SST) font partie intégrante de notre identité et de nos valeurs, dans l'accomplissement de nos missions de producteur d'énergie renouvelable.

Notre vision pour l'avenir est façonnée par notre détermination à protéger nos collaborateurs, nos installations et nos partenaires pour créer un environnement plus sûr et plus sain chaque jour pour tous.

En ce sens, nous structurons la SST collectivement auprès de nos équipes et en collaboration avec nos parties intéressées, afin de maintenir un système agile et adapté à nos activités, en l'intégrant dans toutes les phases de nos projets et dans nos arbitrages clés.

Cette dynamique, qui se met en place et se cultive au quotidien, s'articule autour de **cinq axes essentiels** :

Développer une forte culture SST dans nos équipes

Maîtriser nos risques internes et externes

Garantir la sûreté et la conformité de nos installations

Assurer un cadre de travail sûr et sain à tous nos collaborateurs

Avoir un système de management de la SST agile, participatif et performant

SIGNATURES DU COMITÉ DE DIRECTION

Xavier Nass,
Directeur général

DocuSigned by:

NASS Xavier

6D230E694C094F8...

Jean Grassin,
Directeur exploitation et
maintenance

DocuSigned by:

GRASSIN Jean

E860C542567B4FB...

Cédric Dessailly,
Directeur des opérations

DocuSigned by:

DESSAILLY Cédric

6C6456D69021475...

Emilie Davy,
Directrice marketing

DocuSigned by:

DAVY Emilie

712DC92585964A8...

Sylvain Vasseur,
Directeur développement
et construction solaire

DocuSigned by:

Sylvain Vasseur

93B933EF6864468...

Frédéric Large,
Directeur des Systèmes
d'Information

DocuSigned by:

LARGE Frédéric

48B99CAA4F254EA...

Mathieu Bonnet,
Directeur développement
éolien

DocuSigned by:

BONNET Mathieu

17C916912108463...

Grégory Letallec,
Secrétaire général

DocuSigned by:

LE TALLEC Grégory

E300EFC70165458...

Anne-Sophie Danthu,
Directrice des Ressources
Humaines

DocuSigned by:

DANTHU Anne

6D1DB057E8E546D...

Baptiste Guerin,
Directeur Administratif &
Financier

DocuSigned by:

GUERIN Baptiste

D8D9752422C5495...

NOTRE POLITIQUE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL (SST)



Développer une forte culture SST dans nos équipes

- Renforcer et mettre en valeur les compétences de nos équipes en favorisant le partage des connaissances lors d'événements et de communications dédiés et en promouvant les formations et les moments d'échanges internes ;
- Encourager les remontées du terrain en cultivant un climat de confiance pour détecter les situations à risque et agir en amont ;
- Maîtriser les situations d'urgence et entraîner régulièrement nos équipes à les gérer.



Garantir la sûreté et la conformité de nos installations

- Évaluer les risques SST dès la phase de développement et de pré-construction des projets et intégrer les retours d'expérience de la Construction, de la Maintenance et de l'Exploitation dès les phases de design et de réalisation ;
- Assurer la conformité des centrales au niveau réglementaire, normatif, contractuel et tendre vers les meilleures pratiques des filières professionnelles ;
- Optimiser le suivi et le traitement des non-conformités pouvant être identifiées pendant les maintenances préventives, audits ou vérifications périodiques obligatoires.



Avoir un système de management de la SST agile, participatif et performant

- Auditer et évaluer régulièrement la performance du système pour l'ensemble de l'entreprise à travers des objectifs clairs et des indicateurs pertinents dans un objectif d'amélioration continue ;
- Promouvoir la consultation et la participation du personnel dans la prise de décision ;
- Cultiver une culture SST dans un climat de bienveillance et fournir les ressources et les moyens nécessaires pour atteindre les objectifs fixés lors des revues de direction.



Maîtriser nos risques internes et externes

- Identifier, évaluer, éliminer et réduire les risques par des mesures de prévention adaptées et validées en concertation avec les représentants du personnel, à travers le programme annuel de prévention et d'amélioration des conditions de travail ;
- Évaluer et privilégier des partenaires performants en matière de SST et les accompagner dans l'amélioration de leur gestion de la SST ;
- Encadrer les risques de coactivité des entreprises et renforcer notre présence sur le terrain lors des interventions à risques et lors du lancement de nouveaux projets.



Assurer un cadre de travail sur et sain à tous nos collaborateurs

- Maintenir un haut niveau de formation pour l'ensemble du personnel, notamment via un parcours d'intégration adapté pour chaque nouvel arrivant et des campagnes de sensibilisation sur les risques majeurs et transverses ;
- Respecter l'ensemble des réglementations et exigences en matière de SST et être informé des évolutions à l'aide d'un outil de veille ;
- Mettre à disposition des collaborateurs des conditions de travail optimales en les consultant, chaque année, pour connaître leur niveau de satisfaction et les axes d'amélioration.